

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2003. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Rineka Cipta. Jakarta.
- Agusty, Ferdinand. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Astuti, S.D., Subagyo, H., Adriyanto, Y. 2010. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai. (Studi Pada Balai Penelitian Dan Pengembangan Agama Kementrian Agama), *Jurnal Manajemen dan Bisnis* **15** (1): 17-28
- Djati, Pantja dan Khusaini. 2003. Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi , dan Prestasi Kerja, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* **5** (1): 25-41.
- Fadel, Muhammad. 2009. *Reinventing Local Government*. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Firmandari, Nuraini. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta), *Jurnal ekonomi dan Bisnis Islam* **IX** (1): 25-34.
- Gellerman, 1984. *Organization and Environment*, Homewood, Richard D. Irwin. IL.
- Gibson, J. 2008. *Organization*, Business Publications. Inc. New York.
- Hammed, A., Ramzan, M., Zubair, H. M. K., Ali, G., Arslan, M. 2014. Impact of Compesation on Employee Performance (Emprical Evidence from Banking Sector of Pakistan), *International Journal of Business and Social Science* **5** (2).
- Handaru, A.W., Abdillah, S., Waspodo, A.A.W.S. 2013. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt "X" Jakarta, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* **4** (2): 2013
- Hani Handoko. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara. Jakarta.

- Lubis, Yusniar. 2012. Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Iklim Organisasi terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan, *Trikonomika* **11** (2): 212–228.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mc Celland. 1967. *Behavior in Organizaton: second edition*, Seventh ed. New York.
- Mc Keachie. 1976. *Organization Behaviour and Business*, Publication Controversies, Application. Prenctise Hall.
- McNeese-Smith, Donna. 1996. Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment, *Hospital and Health Services Ad* **41** (2): 160-175
- Memari., Negin. 2013. The impact of Organizational Commitment on Employees Job Performance, "A study of Meli bank". *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business* **5** (5).
- Minner, John B. 1999. *Organizational Behavior: Performance and Productivity*, Is' ed. State University of New York Press.
- Murty, W.A., dan Hudiwinarsih, G. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya), *Jurnal STIE Perbanas Surabaya* **2** (2): 215 – 228.
- Musriha. 2013. The Impact of Individual Characteristics and Organization Culture on Performance and Career Development of Employees Case studies Five Star Hotel in Surabaya Indonesia, *Jurnal Manajemen dan Bisnis* **14** (3): 21-27.
- Rahman, Abdul. 2013. Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Donggala, *e-Jurnal Katalogis* **1** (2): 77-86.
- Rehman, R., Ullah, M. I., Abrar-ul-haq, M. 2015. The Influence of Individual Characteristics on Organization Performance and Job Satisfaction, *International Journal of Scientific and Research Publications* **5** (2).
- Respatiningsih, et.al. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi

Empirik pada Inspektorat Kabupaten Pemalang), *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang* **4** (3).

Riaz Khan, Muhammad. 2010. The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance, *European Journal of Social Sciences* **15** (3).

Ribhan. 2008. Hubungan Karakteristik Individu dengan Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada PT Chandra Superstore Tanjung Karang Bandar Lampung, *Jurnal Bisnis dan Manajemen* **4** (2):1411-9366.

Rizal, M., Idrus, M.S., Djumahir, R. 2014. Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan), *International Journal of Business and Management Invention*. **3** (2): 64-79.

Robbins, S.P. 2008. Perilaku Organisasi, Edisi Keduabelas. Salemba Empat. Jakarta.

Saputra, Ngurah Agung Guruh. 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Aditya Beach Resort Lovina Singaraja Tahun 2014, **3** (2).

Sedarmayanti. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Refika Aditama. Bandung.

Siwi, et.al. 2014. Pengaruh Person Organization Fit dan Karakteristik Individu terhadap Komitmen Organisasi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Manado.

Sjahbandhyni.B& Alfarani,D. 2001. Sikap Wanita Terhadap Kosmetik dan Kaitannya dengan Diskrepansi Konsep Diri dan Citra Produk. Laporan Penelitian. Jakarta: Fakultas Psikologi UI.

Solikin. 2013. Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang), *Tesis MM*. Universitas Stikubank Semarang.

Steers,R.M, & Porter, L.M. 1983. *Motivation and Work Behaviour*, Mac Graw Hill Book Inc. New York.

Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D, Alfabeta. Bandung.

Suryabrata. 1984. Manajemen Sumber Daya Manusia, STIE YKPN. Yogyakarta.

Syafri dan Alwi. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik, IPDN PRESS. Sumedang.

Thoha, Miftah. 2009. Perilaku Organisasi, PT.Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Zunaidah. 2010. Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai, *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* 8 (15) .

